

Fællesskab

Nr. 6 november 2024



**Det er fedt af bygge en stor rumraket
Kom først i køen til en feriebolig
Tillykke til alle vores nye svende**

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
Bladkompagniet og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailer til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:

Det er fedt at bygge
en stor rumraket

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 1. årgang

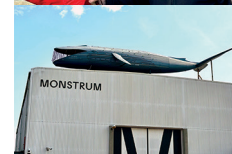
Indhold

ARTIKLER

Underdanmark - også indenfor transporten	4
Det er fedt af bygge en stor rumraket	6
Oplev Nice til halv pris	9
Tillykke til alle vores nye svende	10
Følg os på Facebook	13
Chauffører gem jeres lønsedler	14
En faglig kriger har sluppet rattet	14
Skriv Ø-taxa på bilen og kø	15
Chaufførkonference med gods i	16
De største sejre gennem 15 år	17
Dagbog fra Industriens Landsmøde	18
Adresser, telefonnumre	20
Kom først i køen til et feriehus	22
Gulvlæggere styrker fællesskabet med årlig skovtur på Bakken	29
Kalendere 2025	30
Juleposer 2024	31
8 gode grunde til at vælge 3F	32

FASTE RUBRIKKER

Leder	2
Adresser, telefonnumre	20
Deadline FÆLLESSKAB	21
Åbningstider	21
Så meget har vi skaffet i faglige sager	21
Sommerhuse	23
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder	24
Fødselsdage og jubilæer	26
Socialafdelingen	28
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager	28
Arbejdsskade dokumentation	28
Navnestof, klubber og foreninger	30
8 gode grunde til at vælge 3F	32



Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard

Foto: Johannes H. Nørgaard

Det skal stoppes nu!

De seneste uger har vi oplevet flere skræmmende og helt vanvittige eksempler på, at udsatte børn og illegale immigranter her i Danmark udnyttes groft til livsfarligt arbejde med asbest.

Når arbejdsgivere fuldstændigt kynisk og kun med profit for øje misbruger børn mellem 12 og 16 år og udenlandsk arbejdskraft til at udføre farligt arbejde indenfor byggeriet – så tænker de fleste måske, at det da må være enkeltstående tilfælde. Det tror jeg desværre ikke er tilfældet. Det eneste enkeltstående i de her eksempler er, at ugeringen blev opdaget af Arbejdstilsynet og vågne medier.

I DR-dokumentaren "UnderDanmark" udrulles det ene forkastelige eksempel efter det andet, der igen og igen, viser hvordan udenlandsk arbejdskraft udnyttes. Hvorfor sker det? Hvorfor oplever vi i den bedste sendetid at de udsatte Migrantarbejderne ikke tør snakke? Det er fordi de bliver truet med ikke at få deres løn eller blive sendt hjem øjeblikkeligt, hvis de åbner munden. Det er meget ofte virksomheder som er underentreprenører

for byggeriernes hovedentreprenør og dermed "skifter" ansvaret hele tiden, så sidste led – ham, eller hende, der udfører arbejdet snydes.

3F har længe efterlyst et såkaldt "kædeansvar", hvor hovedentreprenøren er ansvarlig for dens underentreprenører. En model, der allerede bruges flere steder i Europa, såsom Tyskland og Norge.

De ansvarlige politikere lover hver eneste gang at "nu skal der fokus på svineriet og vi må skærpe lovgivningen". I denne omgang havnede "aben" hos Beskæftigelsesminister Ane Halsbo-Jørgensen som lovede "bod og bedring" og at det ikke må gentage sig.

Det er velmenende og svært ikke at være enig – men det er ikke længe siden at 3F også kunne dokumentere, at Filippinske chauffører og Thailandske kokke blev både snydt for løn og udnyttet på groveste måde. Og vi må bare konstatere at der ikke sket noget som helst – som vel og mærke når ud til de arbejdspladser, hvor problemet opleves hver eneste dag.

Tværtimod har regeringen i sit udspil til finansloven lagt op til at der skal spares syv millioner kroner på Arbejdstilsynet til næste år og 18 millioner hvert af de efterfølgende år. Det er helt ude i hampen. Især nu, hvor alle kan se at der er behov for mere kontrol og ikke mindre kontrol.

Derfor gik jeg den 22. oktober på gaden sammen med en lang række gode kolleger i fagbevægelsen. Vi gik rundt til tre ministerier og to arbejdsgiverforeninger – for det er på høje tid, at politikerne vågner op og handler, og at arbejdsgiverne samarbejder.

Danmark skal ikke være et vilde vesten, hvor arbejdsgivere kan score store gevinster og samtidig løbe fra ansvaret, når de bruger tvivlsomme underentreprenører, der udsætter børn og migranter til at udføre livsfarligt arbejde.

Det skal stoppes nu!



Fagbevægelsen bekæmper kriminalitet i arbejdslivet og vil have kædeansvar indført så arbejdsgiverne kan stilles til ansvar. Foto: Johannes H. Nørgård

Underdanmark - også indenfor transporten

Af Bo Weye, næstformand
Transportgruppen

Den urgamle public service-kanal, Danmarks Radio, producerer ind imellem nogle fantastiske programmer og har heldigvis stadigvæk en vis samfundskritiks medarbejderstab, som når de glimter, nærmer sig verdensklasse hvad Tv-produktion angår.

Senest har DR sendt et dokumentarprogram i to afsnit om Underdanmark. I grove træk omhandlede det østeuropæiske og argentinske arbejdere på byggepladser i Danmark, som fik tildelt beskidte og farlige opgave, såsom nedtagning af asbest – uden den nødvendige uddannelse og/eller værnemidler.

De fleste gik for 100 hundrede kroner i timen, langt under hvad en organiseret dansk arbejder skal have i løn.

Dokumentaren udstillede et Danmark, som de færreste tror eksistere, men som udsendelsen i allerhøjeste grad viste findes og forpurre billedet af vores samfund, arbejdsmarked og stolthed til den danske model.

Claus von Elling, gruppeformand for byggeriet, udtalte i udsendelsen, og i de efterfølgende talrige radio- og tv-interviews, at man nemt og effektivt kunne komme dette råddenskab til livs, men at det krævede politisk opbakning.

Svaret er kædeansvar.

Hovedentreprenøren skal kunne stilles til ansvar for hvad der foregår på byggepladsen hele vejen igennem med alt hvad som foregår. Man skal ikke kunne undslå sig med, at man havde opstillet krav, regler og klausuler til en underleverandør, som kun er interesseret i enten at vaske sorte penge hvide, og/eller i værste glubske kapitalistiske grad, at tjene penge på andres ulykke, uvidenhed, fattigdom og nød.

Transport

I transportsektoren står det lige så grelt til. Flextrafik og taxikørsel er i frit fald. Underleverandører og falske selvstændige har helt overtaget det danske marked for persontransport i Danmark efter man liberaliserede taxiloven i 2018.

Uden kontrol eller risiko for sanktioner har tusindvis af lykkeriddere forsøgt sig som selvstændig taxivognmand. Tendensen er klar i de største byer København og Aarhus, men også Odense og andre større provinsbyer har mærket en klar stigning i antallet af taxi, der som fluer om en 'kokasse' på en varm sommerdag summer omkring byernes hotspots i de sene nat-timer – især i weekenderne.

Indenfor flextrafikken er det efterhånden tydeligt at der ikke er politisk velvilje til at ændre forholdene. Især i Region Hovedstaden hvor Movia huserer, er forholdene ved at være så uudholdelige at selv guderne må sig forbarme... Videresalg af vognløb (ture) via de sociale medier er hverdagskost, og uden kontrol om hvem som sidder ved rattet, er det blot et spørgsmål om tid, før katastrofen indtræffer...

Tidligere veletablerede vognmandsforretninger fortæller, at de indenfor de seneste 10-12 år ikke har oplevet økonomisk fremgang, som alle andre ellers har gennemlevet.

En enkelt fortæller at han trods store investeringer i el-vogne og busser og med mange flere vognløb, ikke tjener mere end han gjorde i 2012.

Og det må da være muligt for folkevalgte politikere i Movias bestyrelse at indse, at når olivenolie, brændstof, oksekød og vingummibamser stiger i pris, så er der noget riv-rask-ruskende galt, når vognmandsforretninger, der betjener vores udsatte og ældre medborgere, ikke kan få enderne til at mødes.

Trafikselskaberne opfører sig fuldkommen ublu i deres stræben på at tilfredsstille de kommuner, som benytter sig at Movia tvivlsomme ydelser.

Uden skelen til borgerne, arbejdsmiljø, trafiksikkerhed og det som hjælper med at regulere det normale arbejdsmarked, overenskomster, vælger man altid det laveste bud.

Og det er efterhånden ingen hemmelighed, at de vognløb trafikselskabet udbyder, bliver solgt videre til underleverandører og i visse tilfælde yderligere underleverandører. Enkelte "smarte forretningsmænd" har opfundet samme koncept som indenfor byggeriet.

Uden kontrol eller sanktioner, kan man udnytte folk fra "Underdanmark" til at betjene de borgere, som har vundet liciteret kørsel fra kommunen. Om de opfylder kravene, kan tale sproget, har by kendskab, om de overhovedet har kørekort, interesserer Movia sig ikke for.

De henviser til entreprenøren (vognmanden) som har hele ansvaret. Movias eneste mission indenfor Flextrafikken er at vælge laveste bud og fællesnævner, så de fortsat kan forsvare deres egen eksistens overfor kommunerne, som i sidste ende er deres kunder.

Hotel og restauration

Uden at være 100-meter mester i hotel og restaurationsområdet, er jeg temmelig sikker på at forholdene der er nogenlunde lige så slemme. Vi har hørt om stuepiger fra 3. verdenslande med eget cvr-nr., der render rundt som direktører i eget selskab og gør rent og rydder op efter hotellets gæster – uden de rettigheder som lønmodtagere ellers normalt har når de er ansat.

OK 25 - kædeansvar

Til OK 25 overenskomstforhandlingerne bør Dansk Arbejdsgiverforenings medlemmer i DI m. fl. overveje

om ikke vores økonomiske forspring, baseret på dygtighed, flad ledelse og knowhow, samt den nemme omstilling i produktionen, fordi vores Flex-security samfund nu alligevel er bedre end de fleste konkurrenter. Og at vi i yderste konsekvens kan sætte det hele over styr, hvis vi uden kontrol, regulering og sanktioner lader det helt frie og liberalistiske marked råde alene.

Vi er i en del brancher desværre ved at save den gren vi selv sidder på over.

Danmark havde EU's største overskud i 2023

Danmark indtager duksepladsen, når vi ser på listen over EU-landenes overskud på de offentlige finanser.

Konkret betyder det, at Danmark sidste år havde et overskud på 92,7 milliarder kroner, hvilket svarer til 3,3 procent af bruttonationalproduktet (bnp). Det er det højeste overskud blandt alle 27 EU-lande, viser en opgørelse fra Danmarks Statistik.

Udover Danmark havde Cypern, Irland og Portugal overskud på de offentlige finanser, mens de øvrige lande havde underskud.

Det er femte år i træk, at vi herhjemme topper listen.

Kilde: <https://www.dr.dk/nyheder/seneste/danmark-havde-eus-stoerste-overskud-i-2023>

Danmark indtager duksepladsen.

Det er meget fint og flot, men hvis denne fine placering kun skyldes vores slappe holdning og manglende indsats overfor underbetalte kollegaer i Underdanmark, så foretrækker jeg en mere ligelig fordeling af goderne og en mere beskeden placering på EU-barometret...



I kaffepausen har alle fundet sammen udenfor i solen. Nogle sidder og hyggesludrer, mens andre får sig et slag bordtennis.

Det er fedt af bygge en stor rumraket

Virksomheden Monstrum ligger i Brøndby og har en kæmpe hval på taget.

Her har de et fantastisk fællesskab, når snedkeren Simon Collin og kollegerne bygger legepladser, der giver børn over hele verden sjove og eventyrlige oplevelser

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Der findes næppe andre virksomheder, der har en kæmpe hval i træ på taget. Men virksomheden Monstrum i Brøndby er ikke som de fleste, og man fornemmer det straks, når man træder ind i kantinen. Her er en rar stemning af fællesskab. De fleste har rejst sig, og den store frokostbuffet er ved at blive ryddet af. Ved de lange borde er der allerede sat skakspil frem til eftermiddagens skakturnering, og på opslagstavlen hænger fem hold, der skal deltage i DHL stafetten i nær fremtid.

41 årige Simon Collin kommer afslappet klædt i brune shorts og tager imod med et stort smil. Han har været snedker i virksomheden i snart fem år og sidste år blev han tillidsrepræsentant. Den tillid fra kollegerne er han utrolig stolt af, og han nyder muligheden for at sætte sit eget præg.

- Vi er på et skib der sejler helt fantastisk, og det skal jeg være med til at sikre, at der ikke går hul på. For når vi hele tiden vokser og bliver flere og flere er det vigtigt at holde fast i den kultur vi har, så det bliver ved med at være trygt og godt at være her. Vi skal

forebygge, at der opstår dårlig trivsel, mobning eller chikane, siger Simon og fortæller, at der har været en enkelt episode, der skabte utryghed mellem to kolleger, men den blev løst i opløbet. Og han tilføjer:

- Heldigvis har vi en ledelse, der er let at gå til, som lytter og som tager tingene på en meget fin og konstruktiv måde, så det er på mange måder en nem virksomhed at være tillidsrepræsentant i.

Fra børnehave til verdensfirma
Når de menneskelige værdier bety-

der så meget hos Monstrum skyldes det uden tvivl virksomhedens stifter og ejer administrerende direktør Ole Barslund Nielsen. Han er oprindeligt uddannet billedkunstner, hvor han lavede kulisser på flere teatre og ser sig selv som håndværker. Alt det med tal, vækstrater og købmandskab har han måtte lære sig siden. Han sidder klar med kaffen, og fortæller gerne om, hvordan det hele startede i 2003. Den gang var hans søn fem år, og hans børnehaven skulle bruge en ny legeplads. Han kastede sig ind i projektet og i stedet for en standard legeplads med gynge, vippe og rutsjebane brugte han sin viden fra teatret og byggede en legeplads i glade farver med prinsesse-tårn der hang sammen med en rumraket og rutsjebane inden for budgettet. Her kunne både legen og fantasien folde sig ud, og det skabte en enorm glæde.

- Da jeg på det tidspunkt ikke havde særligt meget arbejde lå det lige til højrebænet, at det var meget sjovere at lave noget selv. Så sammen med en ven begyndte jeg at dele flyers ud på institutioner på Vesterbro og så gik det slag i slag.

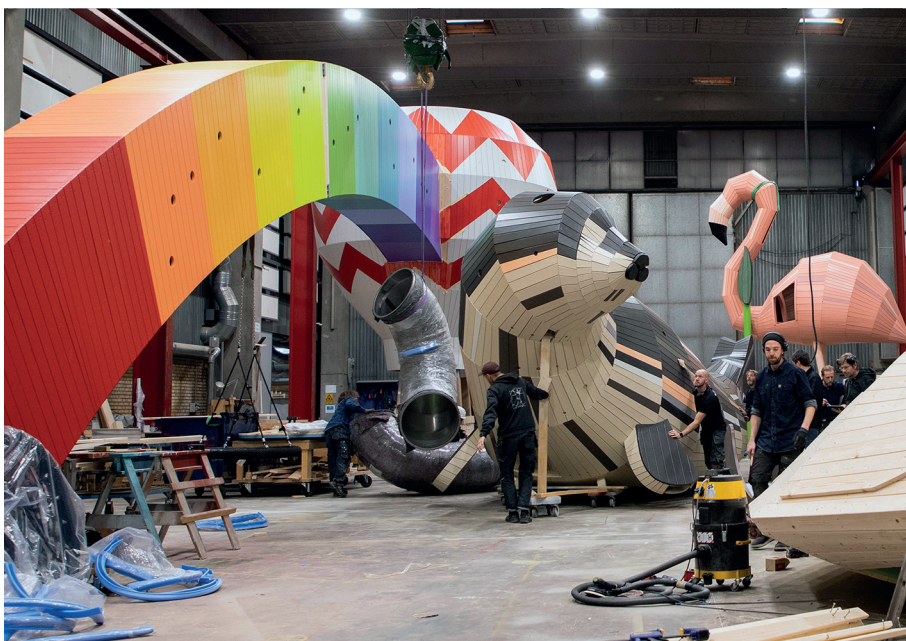
Siden er det gået rigtig stærkt. På bare 21 år har Monstrum bygget mere end 325 legepladser i hele verden. 95 procent går til eksport. Især i USA men også lande som Kina, Singapore, Dubai, Kuwait, Frankrig, Sverige, Tyskland, Spanien, Taiwan og Portugal. Monstrum er undervejs blevet hædret med mere end 14 internationale og danske priser og virksomheden bliver bare ved med at vokse. I dag er de omkring 100 ansatte: 73 tømrere og snedkere, 11 lærlinge, to smede samt arkitekter, designer mm.



- Vi lever af at sælge godt håndværk og design. Et eventyr drevet af lyst, der kræver at vi har respekt for hinanden og at der er plads til, at vi kan have det sjovt, fortæller Ole Barslund Nielsen(tv).

- Det er skræddersyede legepladser ud fra et tema, som vi udvikler i samarbejde med- og ud fra kundens ønsker. Herhjemme har vi for eksempel lavet en legeplads i Københavns Lufthavn med en flyvemaskine, hvor børn leger

i skyerne. I Fælledparken en legeplads med fem af byens berømte tårne. Her kan forældre fortælle børn en lille historie om byen, og børnene træder ind i en eventyrverden, der udfordrer fantasien.



Det er skævt, skørt og rundt og umuligt at være sur her. (Foto:Monstrum)



- Det er sjovt og vi har en sindssyg god stemning, hvor vi som håndværkere finder på løsninger i fællesskab med arkitekter og designere. Du regner og finder på skæve løsninger, udfordrer dig selv fagligt og bliver hele tiden dygtigere, fortæller Simon Collin.

Udfordringer og fælles løsninger

Det er lidt den samme eventyrverden fuld af farver vi møder lidt senere på en tur rundt i produktionshallerne. Her er 11 teams af seks personer i fuld sving med at skære ud, samle, skrue og male legeplads-moduler så store, at de lige kan komme ud gennem porten. Et sted står en 3-4 meter høj enhjørning, så en fiskekutter, en kæmpefugl, et rumfartøj med masser af knapper og håndtag og ikke mindst en gigantisk gobbel med et indbygget slot, man kan kravle rundt i. Den skal på et tidspunkt ende 16 meter oppe i luften med rutsjebaner.

- Det er skævt, skørt og rundt og bare superfedt. Vi har jo mange småbørnsforældre som kan have sovet dårligt og være i dårligt humør, når de kommer om morgen. Men det går hurtigt over. Det er umuligt at rende rundt og være sur her, siger Ole med et grin.

Simon er enig. Da han startede, havde han lige fået barn efter at have været på en byggeplads med skurvogn hos en mester uden overenskomst. Det skift har han aldrig fortrudt:

- Det her er langt sjovere og der er en sindssyg god stemning, hvor vi som

håndværkere finder på løsninger i fællesskab med arkitekter og designere. Får jeg en ide om et særligt øre på en ræv, så taler vi om det. Du regner og finder på skæve løsninger, udfordrer dig selv fagligt og bliver hele tiden dygtigere. Det er jo også lidt fedt og være med til at skabe en syv meter høj rumraket, eller en kæmpebæver.

Det skal være sjovt at gå på arbejde

Det tætte samarbejde på tværs af faggrænser er en bevidst del af virksomhedens politik. Alle medarbejdere uanset titel møder ind klokken syv hver morgen, spiser frokost samtidig og har fyraften på samme tid. Og selv om ansvar og opgaver er forskellige kan man sagtens se Ole sidde og spise frokost sammen med en lærling, fortæller Simon, mens Ole er gået af sides for at ordne noget.

- Der er stor opbakning til alt det vi kan lave sammen. Vi havde et ønske om et motionsrum og her skulle jeg bare komme med et budget, så fik vi det, fortæller Simon.

Desuden har de hvert år en række faste sociale arrangementer for at styrke sammenholdet. En kulturaften i april med spil og lege, sommerfest på stranden i juni, krebsegilde i august, julefrokost også har de også haft en årlig skitur, hvor hele virksomheden tog afsted sammen. Den er dog sat lidt i bero, fordi folk kom hjem med for mange skader, fortæller Ole med et



grin, da han kommer tilbage, og fortsætter:

- Vi er en virksomhed som lever af at sælge godt håndværk og design. Det er helt bevidst strategi det her skal være et eventyr, men at der også skal tjenes penge, hvis vi skal overleve. Det er sjovt at vækste og udvikle nye ting og vi har vanvittigt travlt. Men det gælder både for mig og medarbejderne. Vi skal være drevet af vores egen lyst, så vi ikke bliver ædt op af stress. Her er forudsætningen, at vi har respekt for hinanden og at der er plads til, at vi kan have det sjovt.

Det skal også lige med, at Monstrum hvert år deler ud af sit overskud. Ti procent til velgørhedsprojekter for nogle af verdens fattigste børn. Mens andre ti procent af overskuddet fordeles blandt medarbejderne.

- Det er noget vi gør, fordi vi kan, som Ole sagde.



Børn i alle aldre elsker at kravle rundt på Tårnlegepladsen i Fælledparken med fem af byens berømte tårne: Rådhus-tårnet, tårnet på Vor Frelser Kirke, Rundetårn, Marmorkirkens kuppel og Børsens ikoniske dragespir.

Industri- og Offentlig Gruppe

Oplev Nice til halv pris

I januar, februar og marts kan alle som er medlem i afdelingen tage til Nice og leje lejligheden i to uger for en uges pris

Af Johannes H. Nørgård

Her til vinter kan du som medlem i afdelingen undgå turistmyldret og leje lejligheden i Nice i to uger til en uges pris (5.500 kr.).

Lejligheden har plads til 6 personer og er på 80 m² med to soveværelser, stor stue, køkken og altan. Det giver jer masser af tid til en vandretur på den berømte strandpromenade, nyde udsigten fra slotsbjerget, besøge de hyggelige cafeer i den gamle bydel, Chagall og Matisse museerne, Cahtedrale Saint-Nicolas eller opleve det berømte karneval i Nice, der i 2025 finder sted

fra 15. februar til 2. marts. Er du mere sportsligt anlagt er det også muligt at stå på ski i bjergene cirka 1 ½ times kørsel fra midtbyen.

For at komme i betragtning skal du sende en mail til: john.westhausen@3f.dk inden 20. december. I mailen skal det fremgå, hvilken uger du ønsker (er du fleksibel så skriv ønskerne i prioriteret rækkefølge), hvor mange I skal være i lejligheden og husk cpr.nr. Herefter vil der blive foretaget lodtrækning og givet besked hurtigst muligt.

Læs mere om lejligheden på keramiske-feriehuse.dk



Udsigten fra lejlighedens altan i Nice ned mod pladsen, hvor de gamle mænd spiller Boule/petanque



Tillykke til alle vores nye svende

Nye tømrere, snedkere, bygnings-snedkere, møbelsnedkere og gulvlæggere, gjorde glæden ekstra stor, da fagforeningen sidst i september tog rundt og ønskede alle de nye svende stort tillykke - og velkommen til de mange som er blevet medlem.

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Medaljeregnskab på Next

Torsdag 26. september var en ganske særlig dag på NEXT-Uddannelse i København. Der blev nemlig helt usædvanligt givet hele otte sølvmedaljer og fem bronzemedaljer, da 139 nyudklækkede glade og stolte tømrersvende fik overrakt deres eksamensbeviser. Ingen kan huske, hvornår der sidst har været et så højt niveau. Det skete i et kæmpetelt med deltagelse af familie, arbejdskolleger og mestre.

Fagforeningens byggegruppe deltog også ved næstformand Tarek og faglig sekretær Claus for at ønske de nye svende og medlemmer tillykke.



Svendene havde inden været igennem fem dages hård praktisk svendepøve, hvor hjernen som uddannelseslederen sagde havde været på konstant overarbejde, i både en teoretisk prøve og bygning af en tagkonstruktion, hvor man skal mestre det meste. De havde al mulig grund til at være stolte og kampråbet: Hammer, søm og vest – Snedker og tømrer er bedst, var fuldt berettiget.





Bygge- og Grøn Gruppe



Svendebrev og sølvpokal

Det er langt fra kedeligt, at blive ny tømrer eller snedkersvend. For allerede dagen efter fredag den 27. september skulle de på den igen. Der skulle 80 nye tømrer- og snedkersvende fra vores afdeling og BJMF udsættes for "Tildrikning" i BJMFs lokaler i Valby, hvor



de iført hvide handsker skulle drikke portvin af en halv meter høj sølvpokal fra 1727.

Traditionen er en velkomst til fællesskabet blandt de gamle svende i faget. Skikken er lige så gammel som pokalen og undtaget få perioder, så har de fleste i Københavnsområdet været omkring pokalen og de søde dråber, da de blev udlært. Det gælder også vores næstformand i Byggegruppen Tarek, der endnu en gang deltog for at ønske de nye svende tillykke.

Formand fra Snedker-Tømrernes Brancheclub, Helga Mathiasen holdt tale om vigtigheden af at stå skulder ved skulder i branchen og opfordrede dem til at få en makker i hverdagen, de ualmindeligt glade svende fik også deres svendebrev og et fint bælte i gave fra 3F.

...Fortsættes næste side



Svendestykker og dagpengeret

Smukt håndværk i træ, hvor form og funktion går op i en højere enhed med lækre detaljer og fuldendt finish. Det var helt vilde præstationer, da 30 nye møbel-snedkersvende og 38 bygningssnedkere fredag den 27. september fremviste, deres svendestykker på NEXT-uddannelsen i København.

Det skete efter den fælles morgenmad i kantinen og inden udlevering af eksamensbeviser. Desværre har alle ikke fået arbejde, derfor var Mille fra A-kassen de faglige Claus(byg) og Charlotte (Industri) forbi, hvor de sammen med BJMF både ønskede tillykke og fik fortalt om de nye svendes ret til dagpenge, hvis de fortsatte med deres medlemskab.



Klapsalver til nye gulvlæggere

Fredag den 27. september var der også stor fest i kantinen på landets eneste gulvlæggerskole Mercantec i Viborg. Stolte familier, svende og deres mestre var nemlig mødt frem for at fejre 19 nye gulvlæggersvende. Svendebrevene blev uddelt og der var opmuntrende taler fra både uddannelsesleder

Kristine Lund og Mikkel Kristensen fra Hammelsvang Erhvervsgulve og Dansk Industri, der kægt udtalte, "at nu skulle de nye svende ud og gøre gulvene usikre, i en hverdag hvor den rigtige prøve skulle stå."

(Redigeret tekst og foto Mercantec).



Chauffører gem jeres lønsedler

Nuværende og tidligere chauffører ved Vikingbus og Nobina skal gemme alle lønsedler, da de kan have penge til gode

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Afdelingen har opdaget, at de to store busselskaber Vikingbus og Nobina har haft rod med indbetalingerne i forhold til pension. Sagerne kører nu i henholdsvis forbundet og FH – Dansk Arbejdsgiverforening.

- Vi kender endnu ikke udfaldet og ved ikke, hvornår sagerne bliver afgjort. Men det kan betyde, at vores chauffører

har penge til gode. Derfor er det vigtigt, at du gemmer alle dine lønsedler, hvis du har været eller er chauffør ved et af de to selskaber. Lønsedlerne skal i den situation kun bruges som dokumentation, siger faglig sekretær i Transportgruppen Henrik Nyeland. Lønsedlerne skal gemmes helt op til ti år tilbage, men skal ikke sendes ind eller afleveres i afdelingen på nuværende tidspunkt, understreger Henrik Nyeland.



Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Torsdag den 19. september var Finn Damsgaard med fagforeningens organiserings-team med ude på Friheden Station for at snakke med buschauffører på rutebusserne. Selv om han sad i kørestol var det ham, der havde wienerbrød med fra hans lokale bager, så chaufførerne fik lidt sødt til kaffen og snakken. Bare 14 dage efter sov han stille ind om natten på hospita-

En faglig kriger har sluppet rattet

Brancheformand for rutebusserne Finn Damsgaard vandt mange sejre i sin faglige karriere og kæmpede til det sidste, men kræften kunne han ikke vinde over. Han sov stille ind 3. oktober.

let. Kræften havde vundet over ham. Ugen inden havde han lige nået at trække sig efter 12 år som brancheformand for branche 6 og hovedbestyrelsesmedlem i Transportgruppen, hvor han blev æret med stående bifald.

For Finn Damsgaard var afholdt og dybt respekteret for sin viden, stædige kampånd og store vilje til altid at stille op for at hjælpe, når en chauffør var

havnet i knibe. Det blev også tydeligt, da meddelelsen om hans bortgang blev slået op på Facebook. Det strømmede ind med kondolencer og takke hilsener fra nær og fjern. Ved hans bisættelse i Gislinge Kirke var fagforeningen selvfølgelig til stede med fanner, en krans og et stort fremmøde af fagligt aktive.

Æret være hans minde



Skriv Ø-taxa på bilen og kø

Transportministeren har 1.oktober åbnet op for at alle kan køre med alle og tage penge for det på fire nye øer. Hele taxabranschen raser

Af Johannes H. Nørgård

- Alle må køre med alle. Så i realiteten kan man skrive med sprittusch på siden af sin bil: Ø-taxa og et mobilnummer, lød det fra en begejstret transportminister Thomas Danielson i forbindelse med, at han 1. oktober gav tilladelse til Taxakørsel uden om taxiloven på fire nye øer: Fur, Neksø, Omø og Sejerø. Så det i alt gælder på otte øer inklusive Bågø, Endelave, Hjarnø og Orø som fik lov til det 1. juli.

Det vilde vesten for platugler

Men begejstringen deles ikke af forhandlingssekretær i 3F på taxaområdet, Jørn Hedengran, da han hører om det den 29. september på 3F's Chaufførkonference i Aalborg. Han ser det som en glidebane og er vred.

- Transportminister Thomas Danielson er ude i et ideologisk korstog, hvor han løser et problem og skaber ti nye. Det er ikke mere end en uge siden hele taxabranschen har været samlet i Transportministeriet for at evaluere taxiloven. Alle i branchen er imod det her, både arbejdsgivere og lønmodtagere, men vi har en minister som ikke vil lytte. Det er ganske enkelt dårligt politisk håndværk, siger Jørn Hedengran og begrundet branchens bekymring med, at hvem som helst kan sætte sig bag rattet og fragte kunder uden nogen form for uddannelse:



- Nu må alle køre med alle og tage penge for det, lyder det begejstret fra transportminister Thomas Danielson (foto: Claus-Bjørn Larsen)



- Det her åbner for at en ung 18 årig lige pludselig kan lave en hurtig lys-sky forretning, at der begås svindel med betaling, at kunder udsættes for overgreb og kunder, der står uden for nogen som helst forsikring, hvis bilen kører galt i en ulykke.

Både arbejdsgivere og øboere er imod

Det er en bekymring der deles hos arbejdsgiverne i Dansk PersonTransport, og på Orø som har haft lov til at alle kan køre taxa siden 1. juli, er heller ikke begejstret. De savner en regulering. Her har Orø Lokalforum og Orø Beboerforening rejst denne kritik:

"Nu kan ALLE lige meget hvor de kommer fra i Danmark kører Ø-Taxa på Orø. Man skal ikke registrere sig nogen steder. Der er ingen fastsatte takster, så chaufføren kan tage hvad han/hun vil. Der er ikke garanti for at bilens ansvarsforsikring dækker personskaade på passagerer ved et biluheld, da der udveksles penge for servicen. En almindelig ansvarsforsikring dækker ikke for skader på passagerens ejendele".

- Det her åbner for at en ung 18årig lige pludselig kan lave en hurtig lyssky forretning og svindle, og kunder, der står uden for nogen som helst forsikring, hvis bilen kører galt i en ulykke, siger forhandlingssekretær i 3F Jørn Hedengran.



Ni valgte og ansatte fra fagforeningen deltog på årets chaufførkonference siddende på 2. række med gruppeformand Jakob Andersen yderst til venstre.

Chaufførkonference med gods i

Overenskomster, overvågning og krænkelser. Deltagerne på årets chaufførkonference mødte nogle af branchens største udfordringer, men blev også mindet om de mange sejre de sidste 15 år

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Smartphones og sensorer i varebiler, busser og lastbiler der overvåger al din færden i arbejdstiden, skal vi bare finde os i det, eller begynde at stille krav om begrænsninger i overenskomsten? AI kunstig intelligens, robotter og selvkørende biler, hvordan vil det ramme vores arbejdsliv i fremtiden? Tal der viser, at 30 procent i Transportbranchen har været udsat for krænkende handlinger – hvad gør vi? Og en pep-talk fra forbundsformand Henning Overgaard.

Brandvarme emner, der gav nok at snakke om på

årets Chaufførkonference den 28.-29. september i Aalborg, der havde samlet 179 deltagere, deriblandt ni valgte og ansatte fra afdelingens Transportgruppe. En konference der med en udtalelse også gik hårdt i kødet på transportminister Thomas Danielsen for at undergrave aftaler, fagbevægelsen og arbejdsgivere har indgået i enighed.

Men også en udtalelse, der sagde klart fra overfor krænkende adfærd på arbejdspladsen uanset om det er chefen, kunder eller andre kolleger. "Det skal

der rettes op på. Vi tager ansvar for hinanden og for en transportbranche, vi kan være bekendt". Det gælder også den stigende overvågning, hvor der i udtalelsen var krav om stop for unødvendig overvågning, der kan misbruges af arbejdsgivere og firmaer som indsamler og sælger data videre uden at spørge om lov. "Vi vil med på råd, når algoritmer og elektronik følger vores mindste bevægelse og overtager planlægning af vores arbejde". Noget, hvor der undervejs i debatten også blev efterlyst et kompetenceløft af TR/AMR i forhold til alle disse overvågningssystemer og deres kunnen. For som der blev sagt, hvordan skal vi kunne forhandle regler/begrænsninger om noget, vi ikke kender.



Den samlede delegation fra Transportgruppen.

De største sejre gennem 15 år

15 år og 15 vigtige vindere for 3F Transport

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Du hører måske en gang imellem en kollega spørge, hvorfor skal jeg være medlem af 3F? Hvad er det værd for mig? Og du kan måske ligefrem selv komme lidt i tvivl i en travl hverdag. Derfor får du lige en oversigt fra Chaufførkonferencen over 15 års vigtigste sejre, hvor 3F gennem fælles styrke, pres og forhandlinger har sikret nogle afgørende fremskridt for alle, der arbejder på transportområdet.

2010: Stærke overenskomster mod løndumping

Her blev der blandt andet sikret adgang til lønkontrol og ret til lister over underleverandører.

2011: Finanslov mod piratkørsel

Efter pres fra 3F fik vi den første finanslov med bekæmpelse af social dumping. Ti millioner sættes af mod ulovlig godskørsel og brud på cabotage-reglerne, og det kommer til at virke.

2012: 22 fridage for seniorer

Nye overenskomster med ret til at holde 22 seniorfridage, og unge mellem 18-20 sikres ret til pensionsindbetaling.

2013: Stærke lovpakker mod piratkørsel

Efter krav fra 3F og andre i branchen lovgives der mod fusk i transportbranchen og misbrug af østeuropæiske chauffører.

2014: Styrkede rettigheder til uddannelse

Nye overenskomster giver et markant løft til uddannelse og bedre planlægning af denne, samt værktøjer mod løndumping og misbrug af vikarer.

2015: Ryanair smides ud af Danmark
Lavprisselskabet Ryanair lider et kæmpe nederlag til fagbevægelsen og lukker ned i Billund og København og flyver hjem til Irland. De er nu tilbage på danske overenskomster.

2016: 27.000 underskrifter for Fair Transport

3F Transport indsamler 27.000 underskrifter for Fair Transport i Europa. Kampagnen og ordet Fair sætter store aftryk i EU-systemet og skrives ind i lovgivning den dag i dag.

2017: Uber presses ud af Danmark

Efter en bred folkelig og politisk kampagne må Uber forlade Danmark efter tre års ulovlig kørsel. De efterlod en millionregning for brud på taxiloven, skattesnyd og socialt bedrageri.

2018: Danske havne renses for slave-skibe

En offensiv indsat fra ITF's danske skibsinspektører får med stor medieopmærksomhed ryddet havnene for slaveskibe. I årene siden har der typisk været en enkelt større sag.

2019: 3F forslag vedtages i EU

EU vedtager "Vejpakken" som foreslået af 3F. Den sikrer klare regler og gør op med underbetaling af chauffører, der krydser landegrænser.

2020: Pauseforhold for buschauffører

Overenskomstforhandlingerne ender med et nybrud, hvor buschaufførers pauseforhold bliver skrevet ind, så usle pausevilkår fremover kan behandles fagretsligt.

2021: Overenskomst for madbude

Platformsansatte hos JustEat sikres ordnede forhold med overenskomst.



Forbundsformand Henning Overgaard var i hopla og glædede sig over at 3F stadig har en høj organisationsgrad og at vi trods medlemsfald stadig får 20-25.000 nye medlemmer hvert år.

Den første af sin art og en aftale, der vækker stor opsigt i Danmark og andre lande.

2022: Nemlig.com kampagne bærer frugt

Afsløringer af barske forhold på Nemlig.com lager og deres chauffører, fører til at online-supermarkeder Coop Mad og Føtex og siden Nemlig.com tegner overenskomst med 3F.

2023: Rekordstore lønstigninger

En stribe 3F overenskomster sikrer rekordstore lønstigninger på mindst 3.150 kroner mere om måneden over to år.

2024: 10.000 har fået bedre rettigheder

Året er endnu ikke slut men i 2024 har 3F tegnet over 1.100 overenskomster inden for lager, logistik og transport, og over 10.000 lønmodtagere har fået bedre rettigheder.



Dagbog fra Industriens Landsmøde

Jens Græsted, der er fællestillidsrepræsentant hos Chr. Hansen, beretter her i dagbogsform om de mange og måske også for mange input, han fik på Industri-landsmødet 14.-15. september

Af Jens Græsted (redigeret/Johannes H. Nørgård)

Det har altid en pris og kræver en hel del forståelse, når man som tillidsvalgt i en hel weekend forlader kone, børn, kat og hund for at være fagligt aktiv, men hvad er udbyttet? Fællestillidsrepræsentant Jens Græsted fortæller her om hans personlige indtryk og oplevelser på Industriens Landsmøde i Odense weekenden 14.-15. september.

Skal medlemsfordele ind i OK?

Klokken 9, sad vi alle klar. Der var Torben, Lars, vores tidligere formand, mig og selvfølgelig vores gruppeformand John til at holde styr på hele forsamlingen. Vi havde sunget og formand for 3F's Industrigruppe Mads Andersen gik på med overenskomstforhandlingerne. Han takkede for

den store opbakning, der havde været til OK møderne i hele landet. Det var dejligt. Vores forhandlere kan jo ikke gætte, hvad vi vil have med i næste OK, hvis vi ikke fortæller det. Vores venner i det nordjyske opfordrede kraftigt til at få medlemsfordele ind i OK. Et synspunkt, jeg fornemmer vinder større udbredelse. Jeg kan på en måde godt forstå det, at der skal være noget særligt for medlemmerne, når OK gælder også for alle dem, der har valgt at stå uden for vores fællesskab. Men jeg tror det er bedst at medlemsfordele bliver forhandlet lokalt, men den diskussion kommer til at fortsætte.

35 løgne på under syv minutter

HK kom også på besøg, hvor to har brugt meget tid på at blotlægge de ufine metoder ASE, Det Faglige Hus og Krifa bruger når de ringer op og forsøger at få folk til at skifte fagforening over til dem. De kunne afspille nogle samtaler, som blandt andet ASE's telefonsælgere havde med en TR fra HK. De kom med 35 direkte løgne under en samtale på bare 5-7 minutter. Alligevel valgte en dommer at afvise sagen, fordi det var en forening. Det er

rystende og HK kæmper videre for at få det stoppet. Vi andre må så være på vagt og advare andre, der kan blive de næste, der bliver ringet op.

En tale til nationen

Efter et oplæg fra Journalist og forfatter Pia Fris Laneth om ligestilling, der desværre bekræfter, at vi stadig ikke har ligeløn, men heller ikke bidrog med nye løsninger var det tid til at forbundsformand Henning Overgaard kom med sin tale til nationen. Måske nok en tale, der samler, men ikke bød på så meget nyt. Vi ved jo godt, at det er vigtigt, at vi går ud og organiserer, så vi bliver en stærkere fagforening. Men noget er på vej inden længe som skal hjælpe os med at løfte den opgave, men klogere på hvad blev vi ikke. Debatten døde da også hurtigt ud, måske fordi folk var lidt trætte sidst på dagen.

Dagen sluttede med fællesspisning og til natteravnene og de danseglade var der en DJ, der spillede op efter maden. Jeg nåede dog ikke langt. Hovedpine er en udmærket undskyldning til at gå i køjen i ordentlig tid.



Tre flotte fyre på Industriens landsmøde. Det er Jens yderst til venstre, derefter Torben og Lars.

Du bliver ikke ven med en, du sviner til

Søndag startede med fællessang og det lyder faktisk godt, når cirka 300 i salen synger samtidig. Det handlede også om organisering og fællesskab, da tre kammerater holdt dagens første oplæg. De havde været omkring den særlige organiseringsindsats. De gjorde det godt og jeg husker især et at guldornene. Hvis vi starter med at svine kolleger til som ikke er medlem af vores faglige fællesskab, så bliver de det nok heller ikke bagefter. Derfor giv nu makkeren en pæn invitation til fællesskabet, så stiger sandsynligheden for at han/hun gider os og fællesskabet betydeligt.

Opsang til regeringen

Derefter var der tid til besøg fra Christiansborg. Det var folketingsmedlemmet Karsten Hønge, der er gammel håndværker og valgt for SF. Han gav den siddende regering nogle tæsk. Den slags deler altid vandene, men han havde nogle gode pointer. Bagefter stillede jeg ham også et spørgsmål på tomandshånd og han svarede klart. Han ville ikke lave politik omkring forhold, hvor det er arbejdsmarkedets parter som laver aftalerne. Han er en stor tilhænger af den danske model, og det kan jeg godt lide.

Mange input og godt selskab

Landsmødet sluttede og vi takkede

af for at vende snuden hjemad. Man spørger altid sig selv bagefter, var det et godt landsmøde? Ja det var det på de store linjer. Personligt ville jeg gerne have haft mere tid til, at vi kunne stille spørgsmål under de enkelte oplæg, men programmet var tætpakket. Vi er forskellige og noget kunne jeg godt have undværet, men vi fik en masse nyt udefra og indefra. Måske blev hovedet lidt overbelastet på inputdelen. Men så er det dejligt at være i godt selskab, og os der var sammen fra afdelingen, var i særklasse godt selskab.

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770

Gruppeformænd

Brian Bo Kristensen, Bygge- og Grøn Gruppe
John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe
Jakob Andersen, Transportgruppen

Bygge- og Grøn Gruppe

Brian Bo Kristensen, Formand tlf.	8892 7274
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf.	8892 3215
Malene Sørensen, Administrativ medarb. tlf.	8892 7276
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf.	8892 3211
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218
John Kongeskov, Konsulent arbejdsmiljø tlf.	8892 3213
Fatma Özdemir, Administrativ medarbejder	

Industri- og Offentlig Gruppe

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf.	8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf.	8892 7218

Transportgruppen

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf.	8892 2755
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Lone Krydsfeld, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf.	8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf.	8892 2762
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf.	8892 2789
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790



Københavns Chauffører & Vestegnen

Medlemsadministration	7030 0960
Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf.	8892 2752
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf.	8892 7205
Susanne Vestberg, Administrativ medarbejder tlf.	8892 3207

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder	
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler	
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler	7030 0960
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler	
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler	
Tine Pheiffer, A-kasse sagsbehandler	
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler	
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler	
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler	
Sarah Laryea, A-kasse vejleder	
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder	
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder	

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
René Lund, Bogholder tlf.	8892 2753
Helle Søbøye Bogholder tlf.	8892 3209

Socialafdelingen

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf.	8892 2765
Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 6 november 2024



Det er fedt af bygge en stor rumraket
Kom først i køen til en feriebolig
Tillykke til alle vores nye svende

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Deadline Fællesskab

Fællesskab nr:

7

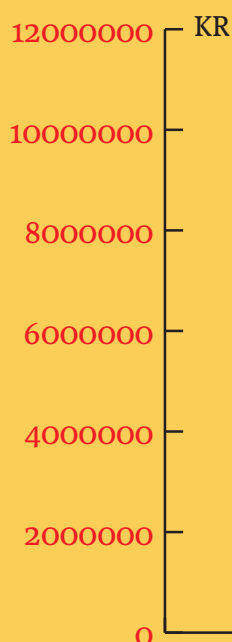
Deadline for indlevering:

25/11

Omdeles på følgende datoer:

18/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

August - September

5.551.828 kr.

I alt for 2024

11.898.956 kr.

Følg
udviklingen
måned for
måned

Medlemstilbud

Kom først i køen til et feriehus

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen har du forsteret til en række sommerhuse og ferielejligheder i 2025, hvis du ønsker det

Af Johannes H. Nørgård

Skal der tændes op i grillen på terrassen i Vig, spises friskrøgede sild fra røgeriet i Svaneke, eller spises madpakke mellem kanoner og tovværk på Fregatten Jylland i Ebeltoft. Eller er du mere til dampede muslinger og kold hvidvin under sydens varme sol i Nice, så grib muligheden nu. For som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen har du nemlig forsteret til et feriehus, eller lejlighed de nævnte steder. (Herefter er det alle medlemmer i forbundet som kan søge).

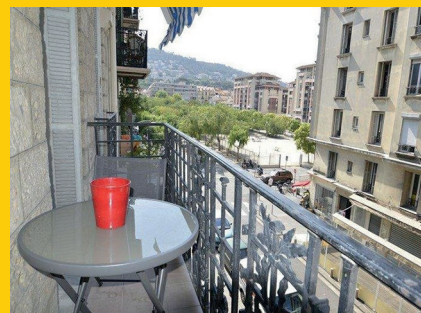
Alt du skal gøre, er at udfylde nedenstående ansøgningsblanket med dine ønsker og få den sendt afsted, så afdelingen har

ansøgningen senest 7. januar 2025. Du kan også udfylde den og tage et billede af ansøgningen og sende den på e-mail til john.westhausen@3f.dk.

Du vil så senest 1. februar få besked om du fik det du ønskede, og i midten af marts en bekræftelse på lejemålet via mit3f.dk.

Du kan læse mere om ferieboligerne på Feriefondens hjemmeside: keramiske-feriehuse.dk

PS. Særligt for pensionister som er medlem af Industri og Offentlig gruppe i afdelingen, så er det stadig muligt at leje uden for sæsonen til kun 850 kr. på Bornholm og i Vig i uge 25-35.



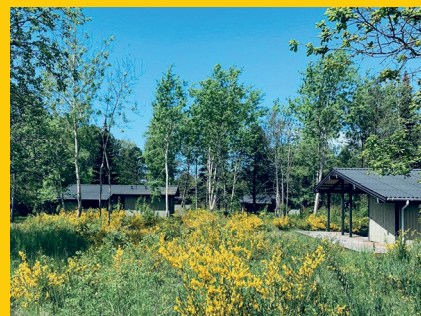
Nice, Frankrig



Øer Maritime Ferieby, Ebeltoft



Svaneke, Bornholm,



Hønsingelyng, Vig

CPR-nr. _____ Navn: _____

Ønsker uge: ____ Eller ____

Sæt kryds:

Ferielejlighed i Nice: ☐
Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Feriehuse i Vig: ☐
(Pris i ugerne fra uge 26 til uge 34 = 4000 kr.) og (Pris fra uge 18 til 25 samt uge 42 = 3.000 kr.)

Feriehuse i Svaneke: ☐
(Pris i ugerne fra uge 26 til uge 34 = 5000 kr.) og (Pris fra uge 18 til 25 samt uge 42 = 4.000 kr.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 515 til 6 personer: ☐
Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 712 til 5 personer: ☐
Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 329 til 4 + ½ personer: ☐
Pris er 5.000 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

HUSK: Ansøgningen skal være afdelingen i hænde senest den 7. januar 2025



Sommerhuse ved Sejrøbugten

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Transportgruppes 2 sommerhuse ligger i Asnæs Indelukke, ved Sejrøbugten, hvor der er hele 11 strande med blåt flag.

Husene har satellit TV, internet og ud over store plæner, er der legeplads til 'ungerne'. Der er opsat stativ med gynger og rutchebane, og der findes forskellige spil inde og ude som familien kan fornøje sig med.

I 2023 startede vi en renovering af begge sommerhuse. Tagene skal renses, facader og vinduer males i en anden farve og der er nu lagt nye gulve i husene.

Inden for en overkommelig afstand ligger Sommerland Sjælland, Dragsholm Slot, Hempel Glasmuseum, Danmarks eneste UNESCO-beskyttede

Geopark, Vig Tuskemarked og mange andre interessante steder at besøge.

Alt dette koster kun Kr. 2.500,- pr. uge. Weekandleje kan aftales. Har det din interesse så kontakt:

Per Thomasen på 8892 2766 eller mail: per.thomasen@3f.dk

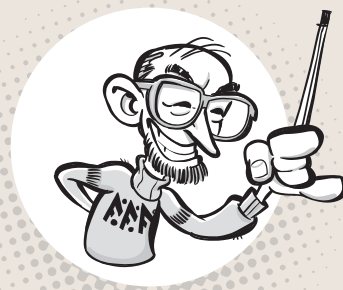
OBS: Husene er røgfril



Fotos: 3F arkiv og Per Thomasen



FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Hen over min skærm flyder reklamerne i en lind strøm. 365discount disker op med sloganet "Det rigtige sted at spare". Det lyder jo godt. Så af-sti-af-sted med mig hen for at spare penge.

Imens jeg slæbende på en stor pose varer, jeg vel egentlig kunne have sparet mig for at købe, kommer jeg til at tænke på om vi som samfund nu også sparer de rigtige steder.

Som nu Arbejdstilsynet. Her lægger regeringen op til at der skal spares 18 millioner hvert år. Dette sammenlagt med at der også her sker omkostningsstigninger. Lønstigning og alle håndte andre omkostninger.

Og er det nu også det helt rigtige sted at spare?

Jeg er med på at "M'et" i den "mærkelige" regeringskonstellation SVM, nok kunne finde det ret så godt at spare her. Arbejdstilsynet er ikke noget man bruger til noget, er M's klare vurdering. Man fandt vel helst at de var ude af byen, før de kom ind på kontorerne.

Måtte de komme i M's kontorer, så ville det vel betegnes som undergravende arbejde.

Hele verden drejer sig altså nu engang ikke bare om M. Der er en hel stor flot verden udenfor Christiansborg. En hel befolkning udenfor Christiansborg.

Den befolkning har brug for Arbejdstilsynet!

Formodningen kunne naturligvis være at der slet ikke er noget galt med sikker-

heden på arbejdspladserne og arbejdsmiljøet er superperfekt.

Hej-ho-Hej-ho på arbejde ud vi gå, hej-ho-hej-ho, som de syv små dværge synger glad og muntert.

Jo da. Om ikke andet, så vil man med et langt mere reduceret Arbejdstilsyn helt sikkert komme frem til, at der er færre arbejdspladser som har haft problemer.

Jo færre besøg på arbejdspladser, desto færre problemer. Sådan en slags selvopfyldende profeti!

Væk er de brådne kar, de kyniske personer, der er parat til at bruge en hvilken som helst arbejdskraft mener regeringen åbenbart. Væk er misbruget af arbejdskraft der er illegal eller er børn.

Og det helt uanset om de bliver aflønnet sort, orange eller slet ikke. Problemet er løst! Vi er lykkelige, alle er glade!! Ja altså lige bortset fra de børn, den illegale arbejdskraft og alle de mange andre et besparet tilsyn ikke ville kunne finde.

Men om det skulle være så, så mangler vi vel en forklaring på hvorfor det nu lige pludselig er sket over en nat. Sådan en nat hvor vi bare lå derhjemme og sov. Og verden næste morgen var befriet for alskens ondskab. Ikke nødvendigvis en god forklaring, for den findes næppe. Men bare en simpel forklaring – altså om den skulle kunne findes (læs: opfindes).

For hvorfor katten skal man holde hånden over dårlige og kyniske ar-

bejdsgivere, der uden skrupler fjerner eksistensgrundlaget og konkurrencekraften for de mange regulære og dygtige arbejdsgivere. Det er jo dybt go'nat.

Det er en ommer, og det såmænd længe før det bliver vedtaget.

Se nu bare hvordan den ene sag efter den anden kommer for dagens lys. Sårbare unge børn bliver sat til at fjerne asbestholdige tage, mens tagdelene bliver smidt rundt på landets parkeringspladser og de unge opvoksede poter kan risikere at starte livet med en lungskade der vil forfølge dem resten af livet?

Eller den illegale arbejdskraft bliver brugt til det samme, fordi de ikke ved bedre. Værnemidler er blevet en by i Rusland og ansvaret er fløjet til samme destination.

Det går simpelthen ikke!

Det kan da godt være at der var nogle problemer med omgangstonen på Moderaternes kontor på Christiansborg. Men det skal vel ikke føre til en vendetta mod Arbejdstilsynet.

Det skal vel bare føre til at de i M finder den gode tone igen. En pose M&M's måske?

Den stigende kriminalisering vi ser indenfor forskellige brancher, flytning, byggeri, busdrift, nedrivning skal stoppes.

Gode og ærlige mennesker vil gerne tjene til livets opretholdelse på en fair og fornuftig måde. De skal ikke skandalis-



seres af brådenskaben, kriminaliteten, kynismen.

Måske man skulle kræve at visse brancher kun kan udføre arbejde, såfremt de ledes af et aktieselskab eller er personligt ejet, så bagmændene bag har noget i klemme.

At det ikke bare er et hastigt sammenflicket Aps eller A.m.m.l.b.a (Andels-selskab med meget lidt begrænset ansvar) der kan bygge en Storebæltsbro, hvor en forhutlet person er sat ind som stråmandsdirektør. Uvidende, men klar til at påtage sig opgaven den dag korthuset ramler.

Noget må gøres. Arbejdstilsynet er en alt for vigtig aktør i det, og besparelsen på det tilsyn må i det mindste opvejes af noget andet, ellers er det en skandale.

En anden skandale, er at det ikke er en skandale!

Ovre i Guds eget land, som de selv ynder at kalde det, står man overfor et valg. Et valg mellem en liberalistisk

demokrat der tror på globaliseringens velsignelser overfor en narcissistisk (betyder: forfængelig, indbildsk, egoistisk og selvisk) gennemført løgner og bedrager, en mand der kalder sig republikaner, men selv ønsker at blive behandlet som en kejser.

Hvem der vinder det valg, vides måske når dette blad læses.

Forstået på den måde, at såfremt narcissisten (herefter kun kaldet narren) vinder, så er det slut.

Hvis det omvendt bliver demokraten, må man nok forvente et hav af retssager om at valget er foregået ulovligt fra narrens side. Og så et endnu større antal af retssager, som narren vil anklage demokraten for.

For narren ved, at om han ikke skulle vinde, så venter der ham et to-cifret antal retssager, fra vold og voldtægt, til svindel, korruption og støtte fra russisk side + det løse! Formentlig har den aldrende nar slet ikke liv nok tilbage til at kunne sidde inde i den tid han bliver dømt til.

Egentlig burde man være ligeglad. Det er jo dem derovre der bestemmer hvem de vil have til at lede landet.

Sådan burde det vel være. Og så alligevel ikke.

En liberalistisk globalist er bestemt ikke min kop te. Man ligesom ved hvad de vil. Nok forkert, men det må rettes op på undervejs!

Men at stemme på en lyvende forfængelig nar, virker mere som om, at man var deltager i en cirkusforestilling, måske endog med dødelig udgang. Det kan jeg slet ikke liv nok til at kunne forestille mig!

Der må og skal skabes en modvægt til Kejser Xi fra Kina, Zsar Putin fra Rusland, en Kim Jong-un og flere andre modbydeligheder der kan holde en søvnløs.

Valget burde ikke være så svært.

*Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden*

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

FØDSELSDAGE

50 OKTOBER

9. Hanaa Al Hamwi Mamchouk

50 NOVEMBER

2. Andreas Carlsen
4. Anders Troels-Smith
4. Ali Turan

50 DECEMBER

3. Henrik Dam
6. Carsten Cat Jensen
23. Anne-Sofie Kjær Mouritsen
27. Brian Vegeberg Michelsen
28. Gitte Vecht Borregaard Andersen

60 OKTOBER

1. Hasan Kara
2. Claus Blad Emanuel Schou
2. Gert Lindholm Petersen
9. Frank Christensen
11. Bassim Issa Abdullah
21. Claus Søndergaard Hansen
23. Fatma Kaya
27. Brian Bøttcher Jensen
31. Frank Ørum

60 NOVEMBER

4. Abdelkader Hardan
11. Eduardo F Lasquite
20. Ferik Alili
26. Heidi Højmark Camden

60 DECEMBER

1. Fatmir Imeri
10. Allan Bo Desdorf
11. Amir Hossein Khodabakhsh
17. Amir Begovic
18. Frank Damkilde
18. Dan Ulrik Madsen
20. Amjad Ali
22. Flemming Rantsén
26. Abdellatif Hdidouch

70 NOVEMBER

14. Erling Vett Poulsen
28. Bo Jørgensen
28. Allan Tiedemann-Schultz

70 DECEMBER

22. Bülent Uslan

75 OKTOBER

7. Alison Edwards Lund

75 NOVEMBER

11. Claus Hartmann Poulsen
20. Dilber Sarioglu
22. Carsten Høg

75 DECEMBER

4. Bo Juul Christoffersen
9. Benny Frantz Rogawski
15. Annegrethe Ziegler Kjer
16. Henning Nygaard Hansen
16. Bella Krohn Hylleborg
31. Arne Schönnemann Jørgensen

80 OKTOBER

1. Annie Schjøtt Melsgaard
26. Ellen Nielsen

80 DECEMBER

16. Gerson Jensen
31. Erik Skou

90 DECEMBER

1. Børge Egon Pedersen

HVEM ER JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i foråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

JUBILÆER

25 år

Bjarne Rasmussen
Claus Nepper Tornbak
Lennart Viggo Hansen
Rene Michael Jensen
Palle Schuwendt Madsen
Claus Vester Hall
Veysel Sivrikaya
Advan Kasumovic
Ahmad Taghavi
Børge Nielsen
Ejup Bekiri
Amira Dugalic
Engin Abdulovski
Iraj Ansari
Muhammed Sakiri
Torben Rasmussen

40 år

Stig Olsen
Hernan Washington Muller Pezo

50 år

Poul Aarberg Steensen
Peter Skarum
Jørgen Hansen
Henry Hansen



Københavns Chauffører & Vestegnen

Socialafdelingen

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Socialafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder.

Hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

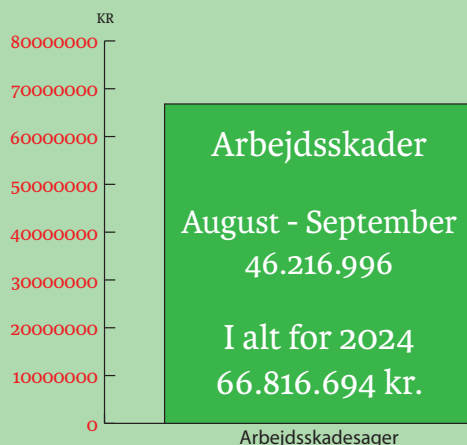
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Følg
udviklingen
måned for
måned



Gulvlæggere styrker fællesskabet med årlig skovtur på Bakken

Tekst og foto: Bjørn Schwartzbach

KØBENHAVN: Fredag den 24. maj oplevede Bakken en usædvanlig gruppe gæster, idet gulvlæggere fra hele hovedstadsområdet samledes til deres årlige fællesskovtur. Arrangementet, koordineret af gulvlægernes fællesklub, havde til formål at styrke netværket mellem svende fra forskellige firmaer, en indsats der kan styrke deres forhold i branchen.

Skovturen er et officielt element under gulvoverenskomsten og tillader svende, lærlinge, og arbejdsmænd at mødes i uformelle rammer for at knytte bånd og dele viden og erfaringer. "Det at kende hinanden på tværs af firmaer gør os stærkere i forhandlinger og i valget af arbejdsplads," forklarer formanden for fællesklubben.

Arrangementet startede midt på dagen, hvor deltagere fra otte forskellige firmaer samledes. Efter det traditionelle gruppefoto begyndte det egentlige program med en frokost på Restaurant Hvide Hest, hvor diskussioner om lønforhold og arbejdsvilkår tog form.

Under frokosten blev der delt et spørgeskema ud, som spurgte ind til for-

holdene i de forskellige firmaer, hvilket er en del af klubben's strategi for at forbedre svendenes forhandlingsposition. "Vores stærkeste våben er vores sammenhold og villighed til at flytte os til de firmaer, der tilbyder de bedste vilkår," udtalte formanden.

Efter frokosten blev der afholdt en 5-kamp, hvor svende og lærlinge dystede i forskellige discipliner, hvilket skabte en livlig og konkurrencepræget atmosfære. "Det var både sjovt og jeg lærte også nogle svende fra andre firmaer at kende", kommenterede en lærling, der deltog på skovturen.

Skovturen blev afsluttet med stor tilfredshed blandt deltagerne, som både værdsatte de faglige diskussioner og den styrkede følelse af fællesskab. "Dagen bekræftede vigtigheden af faglig samling og det, vi kan opnå, når vi står sammen," afsluttede formanden for fællesklubben.

Arrangementet fremhæver den fortsatte tradition og betydning af fælles møder og er allerede sat i kalenderen for næste år, med forventninger om endnu større deltagelse og fortsatte resultater for gulvlægernes fællesskab.



Navnestof, klubber og foreninger

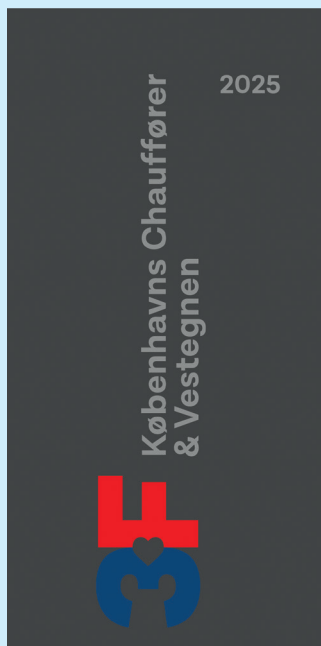
Fagforeningens Kalender 2025

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Kalender for 2025 er nu ankommet.

Aktive medlemmer kan afhente den hos deres lokale tillidsfolk og ledige kan få kalenderen udleveret i fagforeningen på Siestavej.

Seniormedlemmer vil få udleveret Kalenderen i forbindelse med den årlig Juleposeuddeling der foregår på Siestavej den 12. december, der udsendes mail/brev om dette.

Per Thomasen



Sporvejskalenderen 2025

52. årgang af kalenderen. Sporvejskalenderen 2025 er på gaden og klar til at blive hængt op - nu med Irma-sporvognen på forsiden.

I 2024 lukkede butikskæden Irma efter 138 år i det københavnske bybillede - og enkelte steder lidt længere væk.

Irma lod i 1957 en gammel motorvogn male i "kaffepose-farve", hvorefter den kørte i trafik med udskænkning af kaffe på turen. Betalingen gik til velgørende formål.

Irma gentog spøgen i 1967 med en anden vogn, som her ses på Nørrebrogade ud for Nørrebro Remise.



Sporvejskalenderen koster kr. 80 og kan købes i TSK hos 3F Københavns Chauffører & Vestegnens, Siestavej 7 i Glostrup.



Stig Prehn

Pensionist & Efterlønsklubben Industri Vestegnen

Mødedage december 2024 og januar 2025

Hvor intet er anført, holdes møderne på Siestavej 7, 2. sal

Tirsdag den 3. december kl. 10:30 - Julefest

Vi slutter sæsonen af med julefest, hvor alle medbringer 1 pakke til en pris af max. 40 kr. **TILMELDING SENEST DEN 19. NOVEMBER.**

Deltagerpris 200 kr.

Husk! **TILMELDING TIL NYT-ÅRSKUR.**

Tirsdag den 14. januar kl. 11:30 - Nytårskur

Pris 75 kr.

Snak og hygge, vi spiser et par stykker smørrebrød. Tilmelding er nødvendig til kassereren senest 3. december, hvor vi også

kan betale kontingent for 2024. NB! Pris 400 kr. for påhæng hele året.

Dette program er udarbejdet af bestyrelsen for pensionist og efterlønsmodtagere i 3F Industri Vestegnen.

Bestyrelsen tager forbehold overfor eventuelle ændringer i programmet. Hvis der opstår et behov eller et ønske om et eller flere møder af oplysende eller underholdende art, placeres disse først på dagen på en af bankodagene.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



Studie- og Kulturklubben

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Studie- og kulturklubs Program efteråret 2024

25.11. Lissis overdådige julebanko, kl. 13. Siestavej 7. Kaffe og blødt brød Pris kr. 20. .

8.12. Julefrokost med fasters lækre julemad, øl, snaps, vand og vin. Eventuelt julelotto. Pris Kr. 150. Vi ønsker hinanden glædelig jul og godt nytår.

Bestyrelsesliste 1.1.2024.

Formand: Bill Søndergaard, T 4025 9781, Mail bill.soendergaard@gmail.com

Kasserer: Kirsten Popp, T 2731 2849, Mail: ckpopp@mail.dk

Næstformand: Asger Linderup T 6043 2956, Mail: a.linderup@live.dk

Bes.medl.: Steffen Hyldgaard, T 2939 1494, Mail stef-sub@live.dk

Bes.medl.: Johannes Fønns-Jørgensen, T 6092 1396, johannes-jorgensen4@gmail.com

Suppleant: Tom Lennart Nielsen, T 3176 1348, Mail: tomlnielsen62@gmail.com



JULEPOSER 2024

I år uddeles JULEPOSERNE mandag den 16. december 2024 på Siestavej 7, 2600 Glostrup.

Vi bliver mange, så uddelingstidsrummet er indrettet efter grupperne:

Kl. 9:00 til kl. 11:00 for Industri- og Offentlig Gruppe

Kl. 11:00 til kl. 13:00 for Bygge- og Grøn Gruppe

Kl. 13:00 til kl. 15:00 for Transportgruppen

Se informationsskilte i stuen om hvor det foregår.

Traditionen tro, vil der være hygge med gløgg, småkager og udveksling af gode historier.

Husk at medbringe julebrevet, gerne på din mobil.

Hvis du kommer i bil så kan du parkere i området hvor der står Siestavej 9-35 – husk at stille P-Skiven – der er 3 timers gratis parkering.

Vel mødt til glædeligt samvær!

3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Gruppelivsforsikring ved død

HUSK at gøre din familie opmærksom på, at du har en gruppelivsforsikring som medlem i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Den udbetales ikke automatisk.

Du betaler automatisk til Gruppelivsforsikringen, da den er en del af dit faglige medlemskab og sikrer dine efterladte en sum penge, hvis du dør.

Forsikringen gælder for alle medlemmer af 3F, som ikke er overgået til folkepension.

Hvis du fortsætter i arbejde efter folkepensionsalderen, ophører dækningen med udgangen af den måned, hvor du ophører med at arbejde.

Henvendelse om gruppelivsforsikringen skal ske til Bogholderiet, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen - Gitte Wensien, direkte telefon 8892 2754



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Dødsfald

Medlemmer

Mohamed A. Muhudin	39 år	Industrigruppen
Sofie Merete Baage	48 år	Industrigruppen
Dagnew Teferi	64 år	Transportgruppen Branche 6
Susanne Friis	65 år	Industrigruppen
Hans Sindre Starheim	66 år	Transportgruppen Branche 8
Finn Damsgaard	73 år	Transportgruppen Branche 6

Pensionist

Erik Jørgensen	80 år	Industrigruppen
Harris Ole Lyder Jørgensen	68 år	Industrigruppen
Henrik Johannes Nielsen	69 år	Offentligegruppen
Jørgen Erik Nielsen	78 år	Byggergruppen
Regnar Valther Hansen	80 år	Industrigruppen
Jørn Claus Boel Jensen	80 år	Industrigruppen
Ole Jan Sørvin	83 år	Transportgruppen
Abdeslam Benamar	84 år	Industrigruppen
Jette Kurt Christensen	86 år	Industrigruppen
Carl Victor Holgersen	90 år	Industrigruppen
Anton Jacobsen	90 år	Industrigruppen
Katharina Maria Dauber	98 år	Transportgruppen
6761 Søren E.V. Madsen	87 år	Sundby
7017 Tove Jakobsen	85 år	Ryvang
7529 Ruth Henriksen	65 år	Valby
11272 Steen Simonsen	85 år	Ryvang

Pensionist Ægtefælle

8231 Marianne Brauner	67 år	Ryvang
-----------------------	-------	--------

Enke

6486 Solveig E. Christensen	72 år	Sundby
-----------------------------	-------	--------

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.